

ПРИКАЗ

31 октября 2024 г.

№ 609 - од

с. Перегрёбное

**О внесении изменений в Положение о порядке и условиях распределения
компенсационной и стимулирующей части фонда оплаты труда
работникам МБДОУ «ДСОВ «Аленький цветочек»**

В соответствии с постановлением администрации Октябрьского района
№ 1643 от 30.11.2024 «О внесении изменений в постановление администрации
Октябрьского района от 14.06.2024 № 908»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение «О порядке и условиях распределения
компенсационной и стимулирующей части фонда оплаты труда работникам
МБДОУ «ДСОВ «Аленький цветочек», утвержденного приказом
заведующего от 21.06.2024 № 346-од регистрационный номер 11-ор (далее
по тексту – Положение) следующие изменения:

- 1.1. строку 4 таблицы раздела II изложить в следующей редакции:

«

4.	Выплата за сверхурочную работу	1.1.1. Выплата осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере, включая компенсационные и стимулирующие выплаты	1.1.2. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации
----	--------------------------------	--	--

».

- 1.2. в раздел III:

- 1.2.1. Абзац 4 пункта 22 изложить в следующей редакции:

«Предельный размер выплаты по итогам работы за месяц составляет не более 1 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с начислением на него районного коэффициента, процентной надбавки

к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях по основной занимаемой должности (профессии).».

1.2.2. Абзаца второй и третий пункта 23 изложить в следующей редакции:
«за высшую квалификационную категорию в размере 15% от оклада (должностного оклада) по факту учебной нагрузки педагогического работника;

за первую квалификационную категорию в размере 10% от оклада (должностного оклада) по факту учебной нагрузки педагогического работника.».

1.2.3. Строку 1.4. таблицы 3 изложить в новой редакции:

«

1.4.	Выплата по итогам работы за месяц	0-1,0 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям	Работникам за надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде; проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями; соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе	Ежемесячно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда
------	-----------------------------------	---	--	---

».

1.2.4. Пункт 30 читать в новой редакции:

«При наличии обоснованной экономии бюджетных средств по фонду оплаты труда, руководителю организации устанавливается премиальная выплата по итогам работы за месяц, за год.».

2.Макаровой А.В., главному бухгалтеру внести необходимые изменения в условия оплаты труда работников, начиная с 01.09.2024.

3.Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий



Л. А. Погудина

С приказом ознакомлены:



«31» октября 2024 года